|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| УТВЕРЖДЕНО | ПРИНЯТО |  СОГЛАСОВАНО |
| приказом МБОУ«СОШ № 4» | с учетом мнения |  на собрании трудового |
| № 22 от 17.09.2022 | профсоюзного комитета |  коллектива |
| Директор школы\_\_\_\_\_\_\_\_/С.Х-А.Узденов/  |  |  протокол №22 от 16.09.2022 |

**Положение о порядке установления выплат компенсационного характера к должностным окладам сотрудников.**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

* Трудовым кодексом Российской Федерации;
* Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных органи-заций муниципального образования МБОУ « СОШ №4 с. Кызыл-Покун», осуществляющих образовательную деятельность.
* п. 4 Положения об условиях оплаты труда работников МБОУ « СОШ №4 с. Кызыл-Покун» (далее – учреждения).

1.2. Настоящее Положение и изменения к нему принимаются общим собрани-ем работников учреждения и утверждается директором по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

**2. Виды, условия и порядок выплат компенсационного характера**

2.1. Работникам школы устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совме-щении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или испол-нении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от ра-боты, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за ра-боту в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не вхо-дящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за ра-боту с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.), и в других условиях, от-клоняющихся от нормальных);
* надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и соответствующие

виды работ указаны в приложении к настоящему Положению.

2.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Рос-сийской Федерации.

1

Директор Центра образования на основании решения общего собрания работ-ников и по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации из-дает приказы, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, заня-тым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанав-ливается всем работникам Организации, получавшим ее ранее. При этом работода-тель принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслу-живания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсут-ствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым догово-ром, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по со-глашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема допол-нительной работы.

2.4. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государ-ственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодатель-ством Российской Федерации.

2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работни-кам за работу в ночное время производится доплата в размере не менее 35 процен-тов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяет-ся путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжи-тельности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотрен-ном трудовым законодательством.

2.6. Повышенная плата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными акта-ми, содержащими нормы трудового права.

2.9. Размер компенсационных выплат по каждому работнику Центр образова-ния устанавливается ежегодно приказом директора во время проведения тарифика-ционных мероприятий.

2

2.10. При освобождении работника от выполнения указанных в перечне видов работ директор Центра образования вправе своим приказом отменить соответствую-щие компенсационные выплаты.

2.11. При возложении на работника выполнения указанных в перечне видов работ директор центра образования вправе своим приказом установить соответству-ющие компенсационные выплаты до окончания (начала) тарифицированного перио-да (с 1 сентября текущего года по 31 августа следующего года).

Приложение

к Положению о порядке установления

выплат компенсационного характера МБОУ «СОШ №4 с. Кызыл-Покун»

**Виды работ, тип и размер ежемесячных выплат компенсационного характера работникам МБОУ «СОШ №4 с. Кызыл-Покун»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | *Виды работ* | *Тип, размер* |  |
|  | *компенсационных выплат* |  |
|  |  |  |
|  |  |  |  |
|  | *1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда* |  |
| 1.1. | За работу с вредными материалами (хлор- | 0,12 от должностного оклада |  |
| кой) |  |  |
| 1.2. | За тяжелые вредные условия труда в хими- | 0,08 от должностного оклада |  |
| ческой лаборатории учителям химии 8 – 9 |  |  |
| классов |  |  |
| 1.3. | За тяжелые вредные условия труда в хими- | 0,12 от должностного оклада |  |
| ческой лаборатории учителям химии 10 – 11 |  |  |
| классов |  |  |
| 1.4. | За вредные условия при работе с компью- | 0,12 от должностного оклада |  |
| терами и мониторами учителям информатики |  |  |
|  | *2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных* |  |
| 2.1. | За работу в ночное время | 0,35 за каждый час работы в ночное время |  |
| 2.2. | За работу в выходные и нерабочие | в соответствии со ст. 153 ТК РФ |  |
| праздничные дни |  |  |
| 2.3. | За сверхурочную работу | за первые два часа работы не менее полу- |  |
|  |  | торного размера, за последующие часы не |  |
|  |  | менее двойного размера в соответствии |  |
|  |  | со ст. 152 ТК РФ |  |
| 2.4. | За расширение зон обслуживания | не более 0,5 от должностного оклада |  |
| 2.5. | За увеличение объёма выполняемых работ | не более 0,5 от должностного оклада |  |
| 2.6. | За исполнение обязанностей временно от- | по условиям внутреннего совместитель- |  |
| сутствующего работника без освобождения от | ства |  |
| работы, определённой трудовым договором |  |  |
|  | *3. За работу, не входящую в должностные обязанности работника* |  |
| 3.1. | За проверку письменных работ по русскому | 0,2 от учебной нагрузки |  |
| языку и литературе |  |  |
| 3.2. | За проверку письменных работ по математи- | 0,2 от учебной нагрузки |  |
| ке, |  |  |  |
| 3.3. | За проверку письменных работ по англий- | 0,1 от учебной нагрузки |  |
| скому языку истории, химии, физики, геогра- |  |  |

3

|  |  |
| --- | --- |
| фии, биологии |  |
| 3.4. | За классное руководство | Надбавка не более 2000 рублей |
| 3.5. | За заведование кабинетами, лабораториями | 0,1 от должностного оклада |
| 3.6. | За руководство школьным, мето- | 0,1 от должностного оклада |
| дическим объединением. |  |
| 3.7. | За выполнение функций наставника | 0,2 от должностного оклада |

4